

Diocesi di Milano -Zona Pastorale IV
Decanato Di Busto Arsizio
ASSEMBLEA SINODALE DECANALE

19 OTTOBRE 2024

CONVEGNO DECANALE DI INIZIO ANNO PASTORALE



Una prima realizzazione dello
spirito sinodale
risiede nel fatto che è **un Sinodo**
che in un certo modo continua,
sia pure in forme diverse,
e che quindi, si sviluppa,
diventa **un processo**
e non semplicemente
un evento.

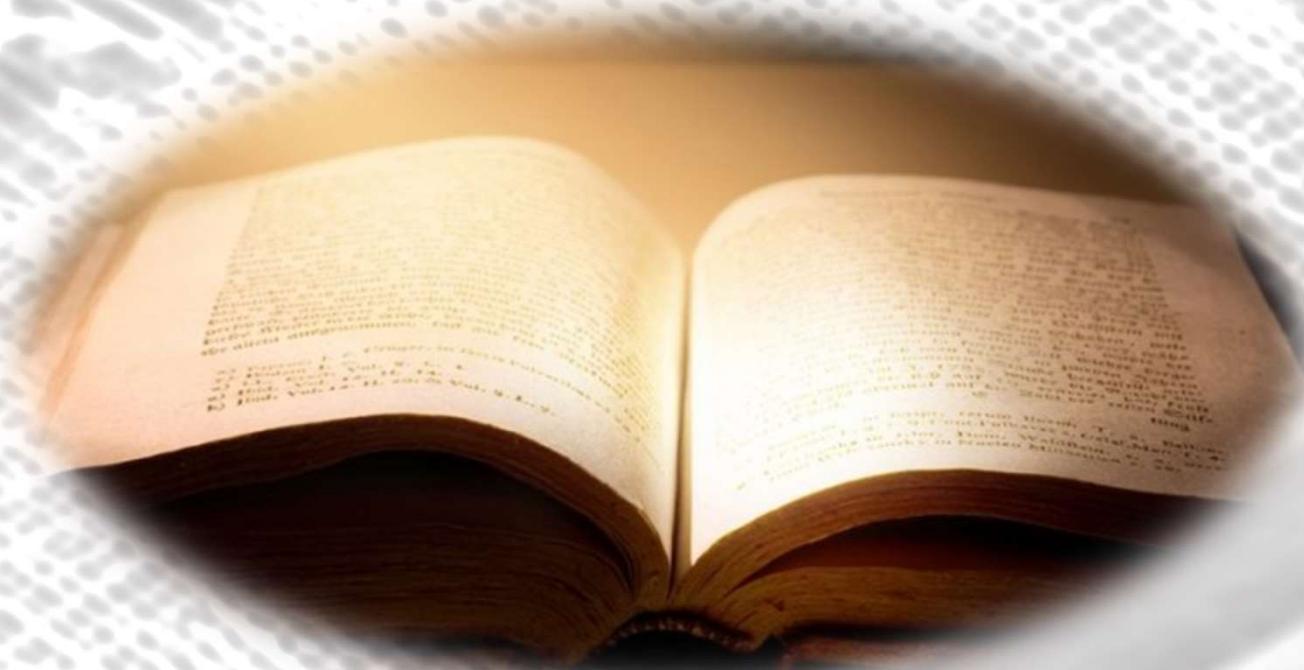
Ascolta
ciò che lo Spirito
dice alle chiese

Ap 2,7

Pierangelo Sequeri 29 settembre 2024



LECTIO DIVINA



Don CLAUDIO CAREGNATO

UOMINI Spirito Santo,
riempi i cuori dei tuoi fedeli
e accendi in noi quello stesso fuoco
che ardeva nel cuore di Gesù,
mentre egli parlava del regno di Dio.

DONNE Fa' che questo fuoco si comunichi a noi,
così come si comunicò
ai discepoli di Emmaus.
Tu solo, Spirito Santo, puoi accenderlo
e a te consegniamo la nostra debolezza,
la nostra povertà, il nostro cuore spento,
perché tu lo riaccenda del calore
della santità della vita.

TUTTI Donaci, Spirito Santo, di comprendere
il mistero della vita di Gesù.
Te lo chiediamo per intercessione di Maria,
madre di Gesù, che conosce Gesù con la perfezione
e la pienezza della madre
e con la perfezione e la pienezza
di colei che è piena di grazia.

SUFFICIT GRATIA TUA

Carlo Maria Martini



Per questo, affinché io non **monti in superbia**,
è stata data alla mia carne una spina,
un inviato di Satana per percuotermi,
perché io non **monti in superbia**.

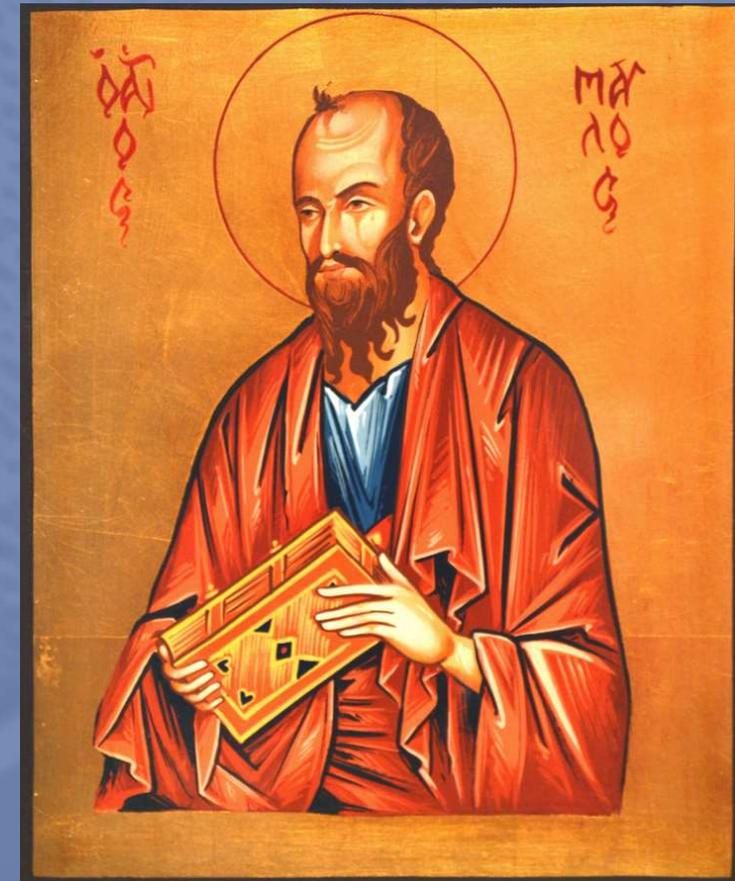
A causa di questo **per tre volte ho pregato il Signore**
che l'allontanasse da me.

Ed egli mi ha detto:
«**Ti basta la mia grazia;**
la forza infatti
si manifesta pienamente nella debolezza».

Mi vanterò quindi ben volentieri delle mie debolezze,
perché dimori in me la potenza di Cristo.

Perciò mi compiaccio
nelle mie debolezze,
negli oltraggi, nelle difficoltà,
nelle persecuzioni,
nelle angosce sofferte per Cristo:
infatti quando sono **debole**, è allora che sono **forte**.

2Corinzi 12,7-10



**Nella mia comunità, Signore,
aiutami ad amare,
ad essere come il filo di un vestito.**

**Esso tiene insieme i vari pezzi
e nessuno lo vede
se non il sarto che ce l'ha messo.**

**Tu, Signore, mio sarto,
sarto della comunità,
rendimi capace di essere nel mondo
servendo con umiltà,
perché se il filo si vede
tutto è riuscito male.**

**Rendimi amore in questa tua Chiesa,
perché è l'amore
che tiene insieme i vari pezzi.**

PREGHIERA

Madeleine Delbrel



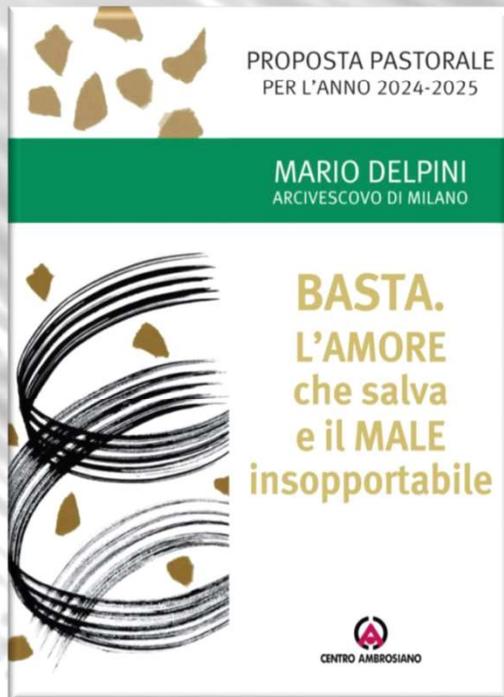
Diocesi di Milano -Zona Pastorale IV
Decanato Di Busto Arsizio
ASSEMBLEA SINODALE DECANALE

PROPOSTA PASTORALE 2024-2025



DON SEVERINO PAGANI

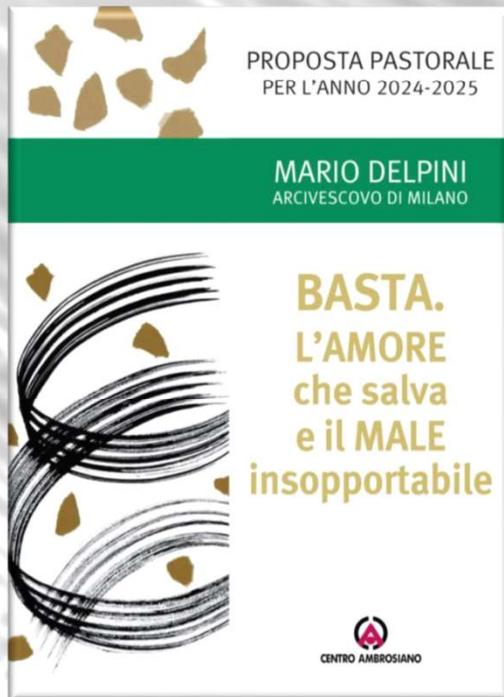




INTRODUZIONE

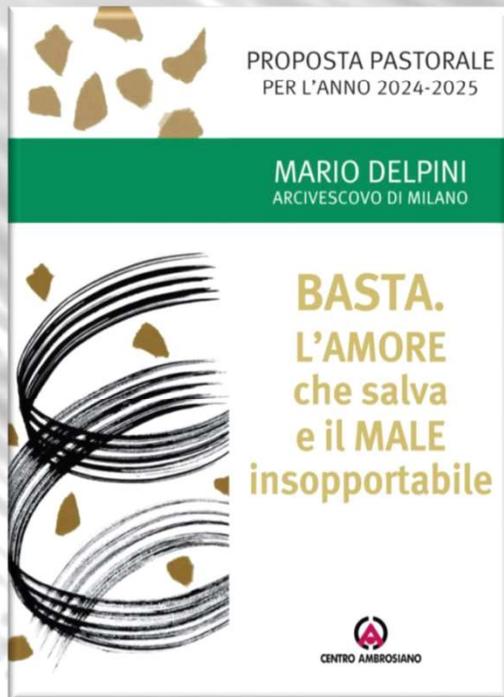
LA MEMORIA DELLE SCELTE COMPIUTE

- ✓ La riconoscenza e la conversione
- ✓ Lo Spirito e la Chiesa
- ✓ La corresponsabilità di tutti i battezzati



TI BASTA LA MIA GRAZIA

- ✓ La **proposta pastorale è l'anno liturgico** che celebra la Pasqua di Gesù
- ✓ Gesù vero figlio di Dio ci rende figli di Dio
- ✓ **Ecco sto alla porta e busso**: apriamo la porta perché entri il Signore
- ✓ **Se uno è in Cristo è una nuova creatura**: percorsi per un umanesimo cristiano
- ✓ **Se uno è in Cristo è una nuova creatura**: corresponsabilità nella comunità



LASCIATE RIPOSARE LA TERRA

- ✓ **Imparare l'arte di riposare:** *confrontarsi sulle nostre prassi verso l'essenziale*
- ✓ **Basta con il peccato:** *il giubileo e i percorsi penitenziali personali e comunitari*
- ✓ **Basta con la guerra:** *disastroso errore politico, verso una rinnovata coscienza*



ANNUNCIO, MISSIONE, SINODALITÀ

RICORDATI DEL CAMMINO PERCORSO

1. La **pastorale di insieme** e le **comunità pastorali**
2. Il sinodo minore **Chiesa dalle genti** e le **Assemblee sinodali**
3. La **pratica sinodale** nella missione e nella vita

Diocesi di Milano -Zona Pastorale IV
Decanato Di Busto Arsizio
ASSEMBLEA SINODALE DECANALE

ASSEMBLEA SINODALE DECANALE

Siamo chiamati a
convertirci a una
comunione più intensa
e a una **missione**
più attenta
al tempo che viviamo

Arcivescovo Mario - 8 gennaio 2021



MARIA TERESA GALLAZZI
Assemblea Sinodale Decanale

In questa terra, terra di santi e di futuro, la **comunità cristiana** si confronta con una **società** innovativa, operosa, aperta e insieme incerta, spaventata, disperata – di cui si sente parte – e, come il Concilio Vaticano II testimonia, **prova simpatia per gli uomini e le donne di questo tempo e di questo luogo** in cui convergono persone da ogni parte del mondo. Insieme con tutta la Chiesa italiana la comunità cristiana ambrosiana vive la fecondità del **seme**, del **sale**, del **lievito** perché si conferma e si riconosce come il **tralcio unito alla vite** che solo così può portare molto frutto, secondo la promessa e lo stile di **Gesù**.

Arcivescovo Mario - Proposta pastorale per l'anno 2024-2025





Per una Chiesa sinodale
comunione | partecipazione | missione

ASSEMBLEA SINODALE DECANALE

Ascolto
Dialogo
Valorizzazione
Discernimento
Decisione sinodale

Nota Pastorale Chiesa di Milano



Diocesi di Milano - Zona Pastorale IV
Verso l'Assemblea Sinodale Decanale

**LA RELAZIONE NELLA CURA
DELLA PERSONA SOFFERENTE**
Laboratorio di Sinodalità nel Decanato di Busto A.

Incontro conclusivo

anno pastorale
2022
2023



Sinodo
2021
2024
Per una Chiesa sinodale
comunità e partecipazione missione

Diocesi di Milano - Zona Pastorale IV
Decanato Di Busto Arsizio
ASSEMBLEA SINODALE DECANALE
Gruppo Barnaba



Giuseppina Santinelli

**IL CAMMINO
SINODALE**
2023 – 2024:
Sguardi sul mondo
del lavoro



Il cammino fatto


Diocesi di Milano - Zona Pastorale IV
Decanato Di Busto Arsizio
ASSEMBLEA SINODALE DECANALE
Gruppo Barnaba



Giuseppina Santinelli
IL CAMMINO
SINODALE
2023 – 2024:
Sguardi sul mondo
del lavoro

Diocesi di Milano - Zona Pastorale IV
Decanato Di Busto Arsizio
ASSEMBLEA SINODALE DECANALE
Gruppo Barnaba



Anno Pastorale 2023-24



Convegno cittadino
IL LAVORO,
ARTE DI TESSERE
L'UOMO

Sabato 1° giugno 2024
Ore 9.30-12.00

Cinema Teatro
 San Giovanni Bosco
 Via Borg...

DURANTE L'ANNO INCONTRO CON

Imprenditori,
 Rappresentante di Confindustria,
 Rappresentante sindacale
 Manager, Insegnante,
 Cappellano carcere,
 Responsabile Caritas

Nella mattinata di sabato 1° giugno ci aiuteranno nella riflessione:

- don Antonio Corvi, parroco di Sant'Edoardo
- Piero Sandroni, già presidente del gruppo Tessile dell'Unione Industriali
- Pino Pizzo, segreteria CGIL Varese
- Rossella Semplici, Psicologa clinica

Non mancherà un momento di ascolto assembleare di tutti coloro che vorranno portare un contributo nella tappa di questo percorso che vorremmo proseguire anche nel prossimo anno pastorale.

... "Relazione di cura" abbiamo
 ... al LAVORO", un aspetto che appartiene alla vita delle
 donne e degli uomini, ai sogni dei giovani, alla quotidianità delle famiglie,
 alla preoccupazione e alla ricerca di chi un lavoro non ce l'ha o l'ha perduto,
 ai ricordi degli anziani.

UNA SINTESI DEL CONVEGNO DEL 1° GIUGNO



MASSIMO ZOCCHI
Assemblea Sinodale Decanale

CONTESTO ECCLESIALE

GIUSEPPINA SANTINELLI
ACLI – Busto Arsizio

III - LA FEDELTA', COMPIMENTO DELL'AMORE

Responsabilità da esercitare, confronti e approfondimenti da curare, proposte pastorali da offrire per questo tempo e per gli anni a venire

IV - IL DONO DELLA VITA

Responsabilità da esercitare, confronti e approfondimenti da curare, proposte pastorali da offrire per questo tempo e per gli anni a venire

V - LA DIGNITÀ DEL LAVORO, PER NOBILITARE LA VITA

Responsabilità da esercitare, confronti e approfondimenti da curare, proposte pastorali da offrire per questo tempo e per gli anni a venire

VI - GLI OPERATORI DI PACE SARANNO CHIAMATI FIGLI DI DIO (Mt 5,9)

Responsabilità da esercitare, confronti e approfondimenti da curare, proposte pastorali da offrire per questo tempo e per gli anni a venire



SGUARDO
BIBLICO
TEOLOGICO

DON ANTONIO CORVI



TRE «PUNTI LUCE» TRE «DINAMICHE»

GENESI

*«Dio creò l'uomo a sua immagine; a immagine di Dio lo creò...
«lo pose nel giardino di Eden, perché lo coltivasse e lo custodisse»*

Il lavoro BENEDIZIONE / MALEDIZIONE

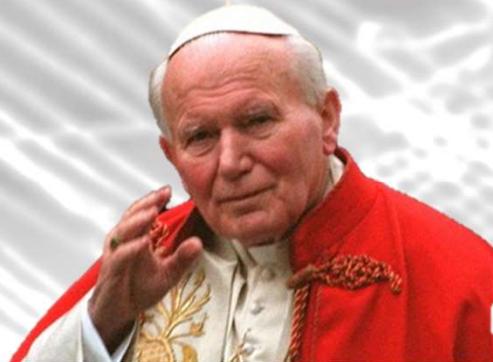
Il lavoro APPAGAMENTO / FATICA

VANGELO

«Il sabato è fatto per l'uomo e non l'uomo per il sabato».

Il lavoro LIBERAZIONE / ALIENAZIONE

SGUARDO
BIBLICO
TEOLOGICO



LABOREM EXERCENS
1981

TRE **PRINCIPI DA SALVAGUARDARE**

DIGNITÀ

*Con il lavoro l'uomo non solo trasforma la natura adattandola alle proprie necessità, ma anche **realizza se stesso** come uomo ed anzi, in un certo senso, «diventa più uomo» ...*

*La laboriosità è quella virtù per la quale l'uomo **diventa buono in quanto uomo...***

SGUARDO
BIBLICO
TEOLOGICO



LABOREM EXERCENS
1981

TRE **PRINCIPI DA SALVAGUARDARE**

DIGNITÀ

SOLIDARIETÀ

*Per la **giustizia sociale**... sono necessari sempre nuovi
movimenti di solidarietà **degli uomini**
e di solidarietà **con gli uomini del lavoro**. ...*

*I **poveri** compaiono in diversi posti e in diversi
momenti come risultato della **violazione della dignità**
del/nel lavoro umano*

SGUARDO
BIBLICO
TEOLOGICO



LABOREM EXERCENS
1981

TRE **PRINCIPI DA SALVAGUARDARE**

DIGNITÀ

SOLIDARIETÀ

SUSSIDIARIETÀ – CORRESPONSABILITÀ

*Quando l'uomo lavora servendosi del **capitale**, egli desidera che i frutti di questo lavoro **servano a lui e agli altri**.*

*Il lavoro umano non deve essere considerato esclusivamente secondo la sua finalità economica, ... ma ogni lavoratore possa considerarsi «**comproprietario**» del grande banco di lavoro a cui si impegna...*

**SGUARDO
SOCIALE E
PSICOLOGICO**

Piero SANDRONI

Già presidente
Unione Industriali

Pino PIZZO

Segreteria CGIL

Rossella SEMPLICI

Psicologa Clinica

PANORAMA SOCIALE

PANORAMA OCCUPAZIONALE

**CONDIZIONI DI LAVORO E
RICADUTE PSICOLOGICHE**

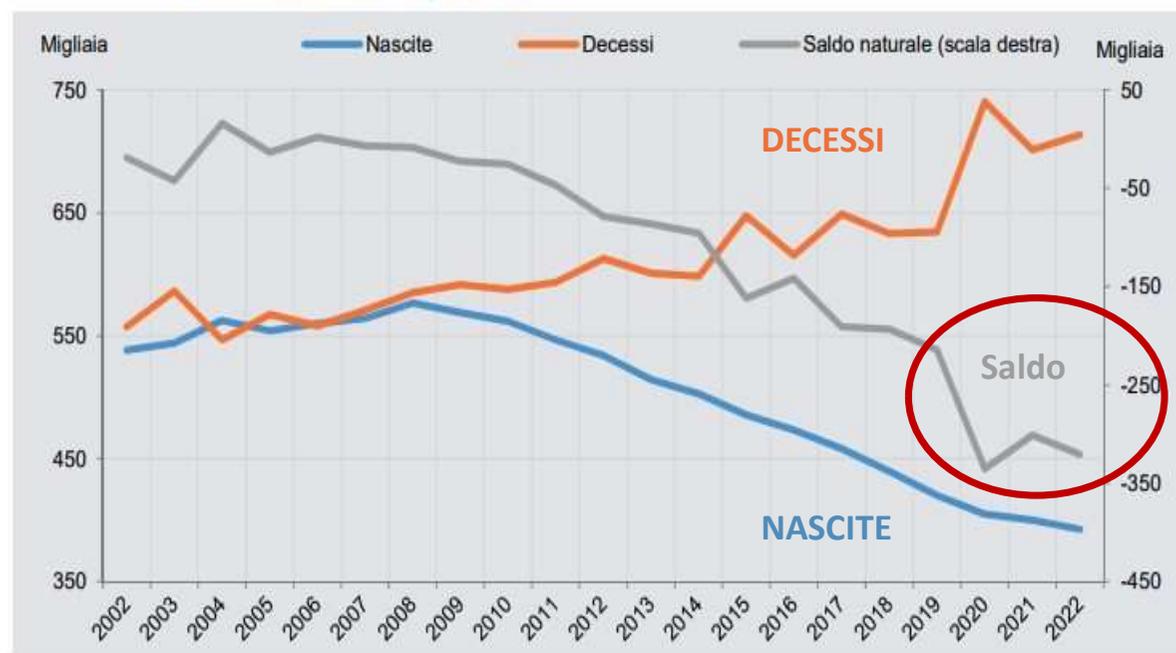
PROSPETTIVE

PANORAMA SOCIALE: IL CROLLO DEMOGRAFICO

Riduzione del numero dei giovani

- *Scuola e Università sottopopolate*
- *Non ricambio della popolazione che lavora*
- *Meno professionalità specifiche di interesse pubblico (es. operatori della sanità)*

Figura 1.9 Nascite, decessi (scala sinistra) e saldo naturale (scala destra). Anni 2002-2022 (valori assoluti in migliaia) (a)



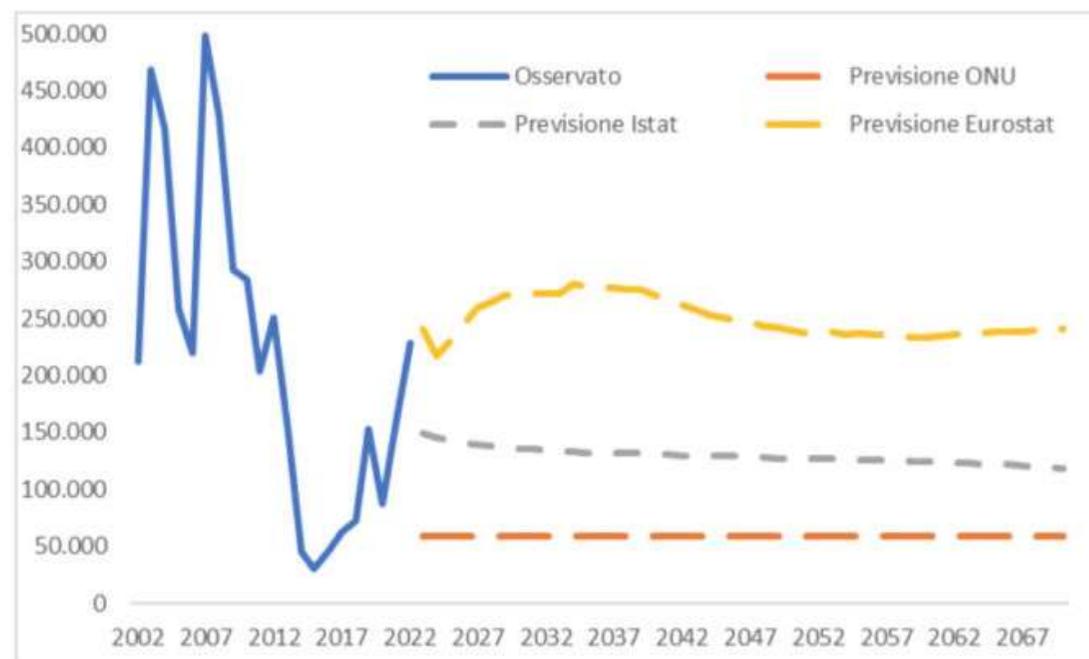
Fonte: Istat, Ricostruzione intercensuaria della popolazione residente (2002-2018); Movimento e calcolo della popolazione residente annuale (2019-2022)
(a) Nel 2022 i dati sono provvisori (cfr. nota 16).

PANORAMA SOCIALE: IL CROLLO DEMOGRAFICO

Riduzione del saldo migratorio

- *chi se ne va - (meno) chi arriva*

Figura 1. Saldo migratorio netto con l'estero dell'Italia, anni 2002-2022, e previsioni 2023-2070.



Fonti: Population Division delle Nazioni Unite, Eurostat, Istat. I dati del 2022 sono provvisori.

**SGUARDO
SOCIALE E
PSICOLOGICO**

Piero SANDRONI

Già presidente
Unione Industriali

Pino PIZZO

Segreteria CGIL

Rossella SEMPLICI

Psicologa Clinica

PANORAMA SOCIALE

PANORAMA OCCUPAZIONALE

**CONDIZIONI DI LAVORO E
RICADUTE PSICOLOGICHE**

PROSPETTIVE

PANORAMA OCCUPAZIONALE: «DISEQUILIBRIO»

La situazione economica

I tempi di lavoro

La formazione al lavoro

Le «grandi dimissioni»

«DISEQUILIBRIO»

La situazione economica

INFLAZIONE



Le imprese contengono i costi



**STATO SOCIALE
«welfare»**



«DISEQUILIBRIO»

Tempi di lavoro

chi troppo, chi troppo poco, chi niente!



- **Cultura presenzialista:**
«lavorare sempre!»
- Sviluppo della **tecnologia** (informatica)
che invade la vita
- **Sovraccarico** per carenze di personale
a volte...volute!



- **Lavoretti poco remunerativi**
- «Part-time» **non richiesti**



«DISEQUILIBRIO»

Formazione inadeguata alle esigenze lavorative

«MISMATCH FORMATIVO»

35%

*lavoratori italiani
SOVRA/SOTTOQUALIFICATO
per il proprio lavoro*

(Rapporto "Skills Strategy", OCSE, 2019).



38%

*posizioni lavorative
offerte ma **non reperite**
(settori tecnologici e ingegneristici)
e laureati che non fanno ciò per
cui hanno studiato*

30%

*disoccupazione giovanile
(uno dei tassi più alti dell'UE)
e numero più elevato di
ragazzi under 30 che
non studiano, non si formano
e non cercano lavoro*

«DISEQUILIBRIO»

Formazione inadeguata alle esigenze lavorative

EFFETTI ECONOMICI



**Minore
Competitività
e meno risorse
nel PIL**



**Limiti ai
processi di
innovazione
e sviluppo**

EFFETTI SOCIALI



**Posti di lavoro
non occupati o
«maloccupati»

Livelli salariali
bassi**



**Diseguaglianze
di genere

Le donne meno
pagate**

EFFETTI PERSONALI



**Realizzazione
di sé

Frustrazione**



**Relazioni
sociali

Disagio**

«DISEQUILIBRIO»

Fenomeno delle «GRANDI DIMISSIONI»

NUMERI:

2,2 milioni di DIMISSIONI nel 2022 e **oltre 300.000** nel primo trimestre del **2023**

MOTIVI:

- **FUGA DAL «LAVORO POVERO»:** ristorazione, grande distribuzione, sanità pubblica, e le donne più degli uomini
- **36% PER RICERCA DI BENESSERE FISICO E MENTALE**
 - **più** della opportunità di carriera
 - **più** della occupabilità nel medio-lungo termine



**SGUARDO
SOCIALE E
PSICOLOGICO**

Piero SANDRONI

Già presidente
Unione Industriali

Pino PIZZO

Segreteria CGIL

Rossella SEMPLICI

Psicologa Clinica

PANORAMA SOCIALE

PANORAMA OCCUPAZIONALE

**CONDIZIONI DI LAVORO E
RICADUTE PSICOLOGICHE**

PROSPETTIVE

CONDIZIONI DI LAVORO: «MALESSERE»



46%

IPSOS: la condizione lavorativa ha influenzato il **benessere psicologico**



5%

Lavoratori **soddisfatti**
(soprattutto i più giovani)



10%

IMPRENDITORE
non sempre ha una
ADEGUATA CULTURA
IMPRENDITORIALE

CONTESTO
LAVORATIVO

STRESS
APPIATTIMENTO
GESTIONE MANAGERIALE
IMPERSONALE

«MALESSERE»

Fare in lavoro non adeguato
alle proprie attitudini e
competenze

**INSODDISFAZIONE
PERDITA DI SENSO**

Non trovare un impiego
adeguato al proprio percorso
formativo

**FRUSTRAZIONE, DEMOTIVAZIONE,
PERCEZIONE NEGATIVA DI SÉ**

Le imprese non sono più in
grado di dare sicurezza e
continuità

**NON ADERENZA
“QUIET-QUITTING”**

**IDENTITÀ PERSONALE, AUTOSTIMA,
RELAZIONI CON COLLEGHI ecc,
REDDITO INADEGUATO A BISOGNI E DESIDERI,
RICONOSCIMENTO SOCIALE**

SALUTE FISICA E MENTALE



**SGUARDO
SOCIALE E
PSICOLOGICO**

Piero SANDRONI

Già presidente
Unione Industriali

Pino PIZZO

Segreteria CGIL

Rossella SEMPLICI

Psicologa Clinica

PANORAMA SOCIALE

PANORAMA OCCUPAZIONALE

**CONDIZIONI DI LAVORO E
RICADUTE PSICOLOGICHE**

PROSPETTIVE

PROSPETTIVE: «NUOVE PRIORITÀ»



**NUOVI CRITERI
DI SCELTA E
POSIZIONAMENTO
NEL MERCATO DEL
LAVORO**

SOSTENIBILITÀ
lavoro - vita privata

FELICITÀ
priorità esplicita

PROSPETTIVE: **POLITICHE SOCIALI e DEL LAVORO**



POLITICHE GIOVANILI

per favorire l'approccio al mondo del lavoro



IMMIGRAZIONE

Regolata/regolare e integrazione/formazione



QUALITÀ DELLA FORMAZIONE

per superare il «mismatch formativo»



ORARIO LAVORATIVO

«non di più, ma meglio e tutti»

PROSPETTIVE: AMBIENTE E RELAZIONI SUL LAVORO



CULTURA IMPRENDITORIALE

Equità del trattamento
Condizioni e compenso appropriati
Politiche di remunerazione e benefit equi
Standard di sicurezza coerenti
Promuovere diversità e inclusione
Avere cura delle motivazioni



CONTESTO RELAZIONALE

Ambiente non tossico
Lavoro in team
Valorizzare le unicità individuali
Ricostruire la "comunità lavorativa"

PROSPETTIVE: **PERSONALI** ed **EDUCATIVE**



CONSAPEVOLEZZA DI SÈ

Aspirazioni
Capacità
Possibilità REALI



CONOSCENZA DELLA REALTÀ LAVORATIVA

Modalità di lavoro,
caratteristiche organizzative
più adatte alle proprie caratteristiche



EDUCAZIONE ALLA FATICA

da contemperare con tutto il resto...
in alleanza con la famiglia

**Le sfide del mondo del lavoro, oggi
caratterizzato dal rapido progresso scientifico e
tecnologico, dalla globalizzazione, dall'eccessiva
preoccupazione per le esigenze del mercato e
della logica dei conti, a volte rendono impossibile
tutelare la dignità umana e i diritti, ma**

**la TESSITURA DI RELAZIONI
con SOGGETTI DIVERSI (associazioni, sindacati,
enti locali, istituzioni nazionali, imprese...)
può aiutarci a CONTINUARE A SPERARE.**

(R. Semplici)





**«IN UNA SOCIETÀ REALMENTE
PROGREDITA,
IL LAVORO È UNA DIMENSIONE
IRRINUNCIABILE
DELLA VITA SOCIALE,
PERCHÉ NON SOLO È UN MODO DI
GUADAGNARSI IL PANE,
MA ANCHE UN MEZZO PER LA
CRESCITA PERSONALE,
PER STABILIRE RELAZIONI SANE,
PER ESPRIMERE SÉ STESSI,
PER CONDIVIDERE DONI,
PER SENTIRSI CORRESPONSABILI
NEL MIGLIORAMENTO DEL MONDO
E, IN DEFINITIVA,
PER VIVERE COME POPOLO»**



**«NESSUN LAVORO
È INSIGNIFICANTE.
TUTTO IL LAVORO
CHE ELEVA L'UMANITÀ
HA DIGNITÀ E IMPORTANZA
E DOVREBBE ESSERE
INTRAPRESO
CON SCRUPOLOSA
ECCELLENZA»**

TRE GRANDI TEMI PER PROSEGUIRE LA RIFLESSIONE

RISORSE

Relazione vita personale e lavoro, il tempo, i beni provenienti dal lavoro



Crescita personale e cura della VITA INTERIORE

RELAZIONI

Le relazioni tra colleghi e con i datori di lavoro, con i beneficiari del proprio servizio, influenza su quelle extra lavorative.



Lo STILE EVANGELICO delle relazioni

EDUCAZIONE

Prepararsi al lavoro, le motivazioni e la passione, la progettualità di vita, la fatica.



La vita come VOCAZIONE



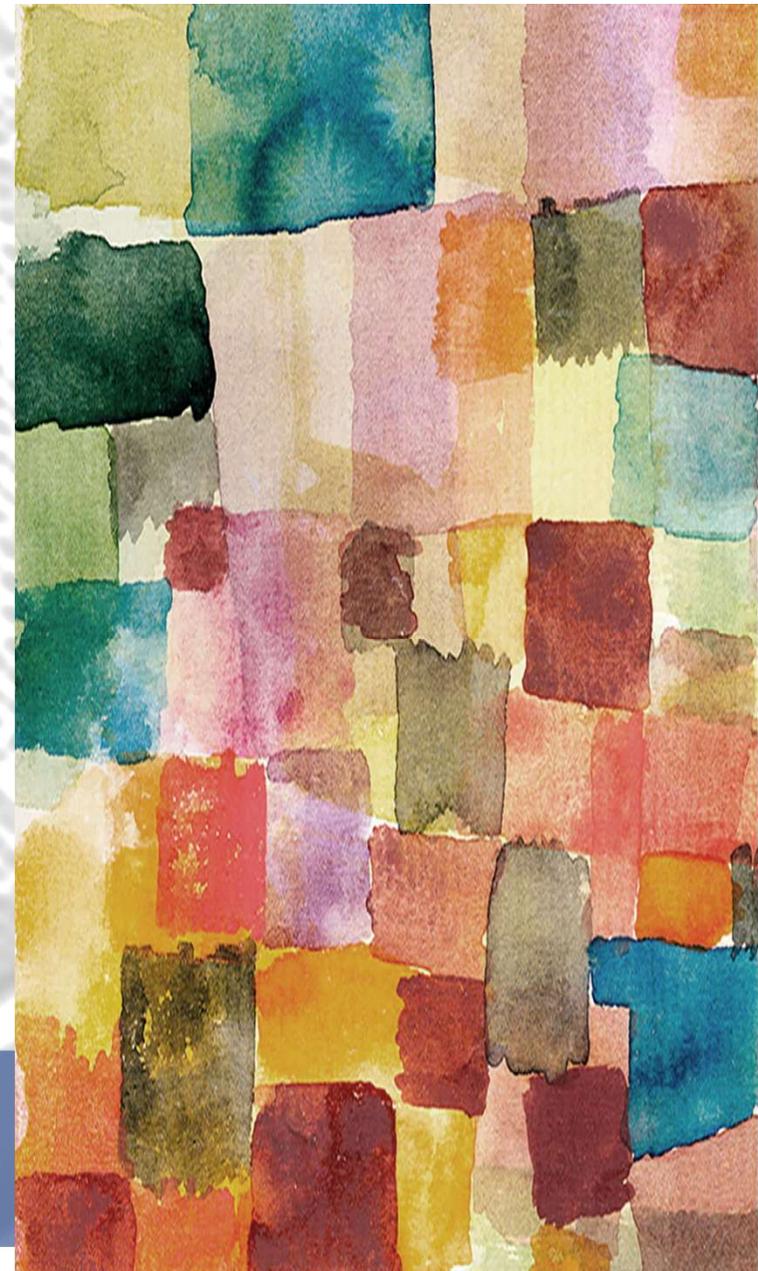
... un cammino che prosegue!

**L'ARTE NON RIPRODUCE
CIÒ CHE È VISIBILE, MA
RENDE VISIBILE
CIÒ CHE NON SEMPRE LO È**

Paul Klee



... un cammino che prosegue!



IL LAVORO ARTE DI TESSERE L'UOMO



... un cammino che prosegue!



IL PRIMO FONDAMENTO DEL VALORE DEL LAVORO È L'UOMO STESSO

*Giovanni Paolo II, Laborem Exercens
1981*



... un cammino che prosegue!

**IL LAVORO
può essere
uno spazio, un
tempo, un luogo
dove la PERSONA
può CRESCERE e
FIORIRE?**



... un cammino che prosegue!

**Che «sapore»
ha il LAVORO?**



... un cammino che prosegue!

SABATO
16 NOVEMBRE 2024

SABATO
11 GENNAIO 2025

SABATO
15 FEBBRAIO 2025

Ora:
09.15
12.00

24 maggio 2025

**CONVEGNO
DECANALE
DI RESTITUZIONE**



... un cammino che prosegue!

**Ti rendiamo lode, Padre,
perché nel tuo Figlio per la grazia dello Spirito Santo,
formiamo un solo corpo e un solo spirito,
fragile segno posto tra le genti
perché siano annunciate a tutti gli uomini
la vocazione alla fraternità e alla speranza invincibile.
Grazie, Padre: la tua Chiesa unita, libera e lieta
continua a cantare le tue lodi**

Arcivescovo Mario - Proposta pastorale per l'anno 2024-2025

